

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร	<p>๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ โครงการดังนี้</p> <p>๑.๑.๑ โครงการพัฒนาเทศบาล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล ท่าผา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัดเทศบาล</p> <p>-จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติ ราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้าง ทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็น ต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมีนวัตกรรม หรือประสบ ความสำเร็จในการดำเนินงาน</p> <p>-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านข้อระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ตลอดจนข้อระเบียบ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านทักษะ และวิธีการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๓๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>เดือนเม.ย. – มิ.ย. ๖๙</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๙ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พ.ค. - ก.ค. ๖๙</p>	<p>-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผ่านประเมิน/ การทดสอบ และได้เข้าร่วม การศึกษาดูงาน</p> <p>-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม</p>	<p>เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน</p> <p>เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน</p>

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑๗,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๔ โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามาใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่	๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ พ.ย. - ธ.ค. ๖๘ กิจกรรมที่ ๒ มี.ย. - ก.ค. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๖ คน
	๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติข้าราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ	๓๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๙ กิจกรรมที่ ๒ เม.ย. - พ.ค. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๖ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร เทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดได้อย่างถูกต้อง	๑๒,๐๐๐ บาท	ก.พ. - เม.ย. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๗ โครงการเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ของ บุคลากรเทศบาลตำบลท่าผา	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะการ ปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือ ราชการและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	๑๒,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๖๙	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๘ โครงการเสริมสร้างความ เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การเสริมสร้างความ เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน จ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบ หนังสือและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๕,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ ม.ค. - มี.ค. ๖๙ กิจกรรมที่ ๒ มิ.ย. - ก.ค. ๖๙	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๙ โครงการอบรมให้ความรู้ การจำแนกแผนงานตามรูปแบบ งบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานในการ จำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็นแนวทางในการ จัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใน ปีงบประมาณต่อไป โดยเป็นไปตามความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๐๐๐ บาท	มี.ค. - เม.ย. ๖๙	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน สังกัด เทศบาลตำบลท่าผา	- เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะครู ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก ในการดูแลและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย และส่งเสริม การดำเนินงาน พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๖๙	- ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๒๙ คน

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๑๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และได้ศึกษาดูงาน บูรณาการทางด้านการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย และยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของเทศบาลตำบลท่าผา ให้ดียิ่งขึ้น	๑๕,๐๐๐ บาท	มิ.ย. - ส.ค. ๖๙	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๐ คน
	๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงานสามารถพัฒนาตนเอง โดยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งเป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองโดยเฉพาะพนักงานที่มีข้อจำกัดไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมที่เทศบาลจัดขึ้น	รายงานผลการเข้ารับการอบรมออนไลน์/เกียรติบัตร
	๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานและข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา มาวิเคราะห์เพื่อส่งเข้ารับการฝึกอบรม	เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และต้องปรับปรุง จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมให้ ความรู้ และทักษะตามข้อเสนอแนะในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๔๐ ของพนักงานเทศบาลทั้งหมดที่ได้รับการอบรมจากหน่วยงานอื่น

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	๑ โครงการ / กิจกรรม
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล, ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าผา	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าผา ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรม
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม
	๔.๓ จัดโครงการฝึกอบรมที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปี	เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี ตลอดจนคุณภาพการให้บริการประชาชน	๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ พ.ย. - ธ.ค. ๖๘ กิจกรรมที่ ๒ มิ.ย. - ก.ค. ๖๙	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม

