

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านโครงสร้าง ระบบงานและการ บริหารอัตรากำลัง	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลท่าผา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบล ท่าผา	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาล หรือมีการปรับปรุง	ปีละ ๑ ครั้ง
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และ สมรรถนะประจำสายงาน มาใช้ เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง ด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับ ตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการวาง แผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	นำสมรรถนะหลัก,สมรรถนะ สายผู้บริหาร และสมรรถนะ ประจำสายงาน ไปประกอบใน การบริหารทรัพยากรบุคคล	ครบถ้วนทุกด้าน ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และ เลื่อนตำแหน่ง	๒.๑ สรรหาพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือเกษียณพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง หรือโอนย้ายของพนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ดำเนินการสรรหาพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง เพียงพอ และรองรับภารกิจ ของเทศบาลฯ	ไม่มีอัตรว่าง ของพนักงาน เทศบาล และ พนักงานจ้าง
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาค ในกระบวนการ สรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ในการสรรหาและเลือกสรร ทุกครั้ง	แต่งตั้ง คณะกรรมการ ในการสรรหา และเลือกสรร ทุกครั้ง

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
๒.ด้านการสรรหา, บรรจุแต่งตั้ง และเลื่อนตำแหน่ง (ต่อ)	๒.๓ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	ดำเนินการ และติดตามให้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ	ดำเนินการ และติดตามให้ดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงประเภททั่วไป และประเภทวิชาการครบทุกราย
๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรม เสมอภาค ในกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน ๒ รอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน