

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ จัดโครงการฝึกอบรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๑๑ โครงการดังนี้ ๑.๑.๑ โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานในสังกัดเทศบาล -จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มติ ครม. และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหาร/ปฏิบัติราชการ การสร้างธรรมาภิบาล และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเสริมสร้างทักษะและนวัตกรรม โดยศึกษาดูงาน ส่วนราชการ หน่วยงาน กลุ่มองค์กรต้นแบบที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเป็นต้นแบบที่ได้รับรางวัล หรือมีนวัตกรรม หรือประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน	๗๐,๐๐๐ บาท	เดือนเม.ย. – มิ.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผ่านประเมิน/การทดสอบ และได้เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ด้านข้อระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย ตลอดจนข้อระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนด้านทักษะ และวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง	๓๐,๐๐๐ บาท	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> พ.ค. - ก.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน/การทดสอบการฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในสังกัด เทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. – ก.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๔ โครงการปฐมนิเทศ พนักงานใหม่ ในสังกัดเทศบาล ตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อปลูกฝังการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ ดี ความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ สมรรถนะหลักและทักษะ ที่จำเป็นตามสายงาน คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งวินัย และการรักษาวินัย ของพนักงานท้องถิ่น ให้กับ พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ หรือโอน(ย้าย) เข้ามา ใหม่ และพนักงานจ้างที่จัดจ้างใหม่	๑๐,๐๐๐ บาท	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> พ.ย. - ธ.ค. ๖๗ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> มี.ย. - ก.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๑๐ คน
	๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างวินัย และการรักษาวินัยให้แก่พนักงาน เทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและ รักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะส่งผลทำให้ลดปัญหาการ ร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้ง ยังเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติราชการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ	๓๐,๐๐๐ บาท	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> เม.ย. – พ.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๖ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหาร จัดการความเสี่ยงองค์กร เทศบาล ตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนดได้อย่างถูกต้อง	๑๑,๐๐๐ บาท	ก.พ. - เม.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๐ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๗ โครงการเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ ของ บุคลากรเทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ทักษะการ ปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณและการเขียนหนังสือ ราชการและสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง	๑๑,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๘ โครงการเสริมสร้างความ เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้การเสริมสร้างความ เข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงาน จ้าง รวมถึงวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล และค่าเป้าหมายด้วยวิธีการต่างๆและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบ หนังสือและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๕,๐๐๐ บาท	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ม.ค. - มี.ค. ๖๘ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> มิ.ย. - ก.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๙ โครงการอบรมให้ความรู้ การจำแนกแผนงานตามรูปแบบ งบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติงานในการ จำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อเป็นแนวทางในการ จัดทำข้อปฏิบัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใน ปีงบประมาณต่อไป โดยเป็นไปตามความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๒๕,๐๐๐ บาท	มี.ค. - เม.ย. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๔๐ คน
	๑.๑.๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน สังกัด เทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะครู ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก และผู้ดูแลเด็ก ในการดูแลและส่งเสริม พัฒนาการเด็กปฐมวัย และส่งเสริม การดำเนินงาน พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้คุณภาพตามเกณฑ์ มาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๐,๐๐๐ บาท	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๒๙ คน

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๑. ด้านการพัฒนา บุคลากร (ต่อ)	๑.๑.๑๑ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนา สมรรถภาพบุคลากรของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าผา	-เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และได้ศึกษาดูงาน บูรณาการทางด้าน การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย และยกระดับคุณภาพ และมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยของ เทศบาลตำบลท่าผา ให้ดียิ่งขึ้น	๑๖,๐๐๐ บาท	มิ.ย. - ส.ค. ๖๘	-ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผ่านการ ประเมิน/การทดสอบการ ฝึกอบรม	เป้าหมายที่เข้า รับการอบรม จำนวน ๓๐ คน
	๑.๒ การส่งเสริมให้พนักงาน สามารถพัฒนาตนเอง โดยการ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่ง เป็นหลักสูตรอบรมออนไลน์	เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สามารถปฏิบัติงาน ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้ทุก ส่วนราชการให้ความสำคัญใน การพัฒนาตนเองโดยเฉพาะ พนักงานที่มีข้อจำกัดไม่ สามารถเข้าร่วมการอบรมที่ เทศบาลจัดขึ้น	รายงานผลการ เข้ารับการอบรม ออนไลน์/เกียรติ บัตร
	๑.๓ ดำเนินนำผลคะแนนการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและ ข้อเสนอแนะในส่วนที่ ๔ ของแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่า ผา มาวิเคราะห์เพื่อส่งเข้ารับการ ฝึกอบรม	เพื่อส่งเสริมทักษะในส่วนที่ต้องให้ความรู้ และต้อง ปรับปรุง จากแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมให้ ความรู้ และทักษะตาม ข้อเสนอแนะในแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๔๐ ของพนักงาน เทศบาลทั้งหมด ที่ได้รับการ อบรมจาก หน่วยงานอื่น

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
๒.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒.๑ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑๐๐ %
๓.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ	๓.๑ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการดำเนินการอุปกรณ์ สถานที่ และสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน	มีการเนินการตามตัวชี้วัด
	๓.๒ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	เพื่อสนับสนุนพนักงานที่ เก่ง เป็นคนดี และส่งเสริมให้เป็นบุคคลต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและคุณประโยชน์เทศบาล	๑ โครงการ / กิจกรรม
๔.ด้านคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา	๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล, ข้อกำหนดจริยธรรมของเทศบาลตำบลท่าผา	เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลท่าผา ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	ช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรม
	๔.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าผา	เพื่อสนับสนุนให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม	๑๘,๐๐๐ บาท	ก.ค. - ก.ย. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม
	๔.๓ จัดโครงการฝึกอบรมที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม - โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ประจำปี	เพื่อให้พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความสามัคคี ตลอดจนคุณภาพการให้บริการประชาชน	๑๐,๐๐๐ บาท	กิจกรรมที่ ๑ พ.ย. - ธ.ค. ๖๗ กิจกรรมที่ ๒ มี.ย. - ก.ค. ๖๘	มีการจัดโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ/กิจกรรม

