



ประกาศเทศบาลตำบลท่าผา

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าผา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตราค่าจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าผา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลท่าผา จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสมยศ สาปคำ)

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลท่าผา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๑.๓ สรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๒.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ของประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๑ ต.ค. ๖๖
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	๔.๑ โครงการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยแก่พนักงานเทศบาลตำบลท่าผา	๑๐,๐๐๐ บาท	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๔.๒ สวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
	๔.๓ กิจกรรมยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และสร้างคุณประโยชน์ ให้แก่องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๕.๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๕.๔ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
	๖.๒ โครงการจัดกิจกรรมการด้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๗
	๖.๓ โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
	๖.๔ การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗