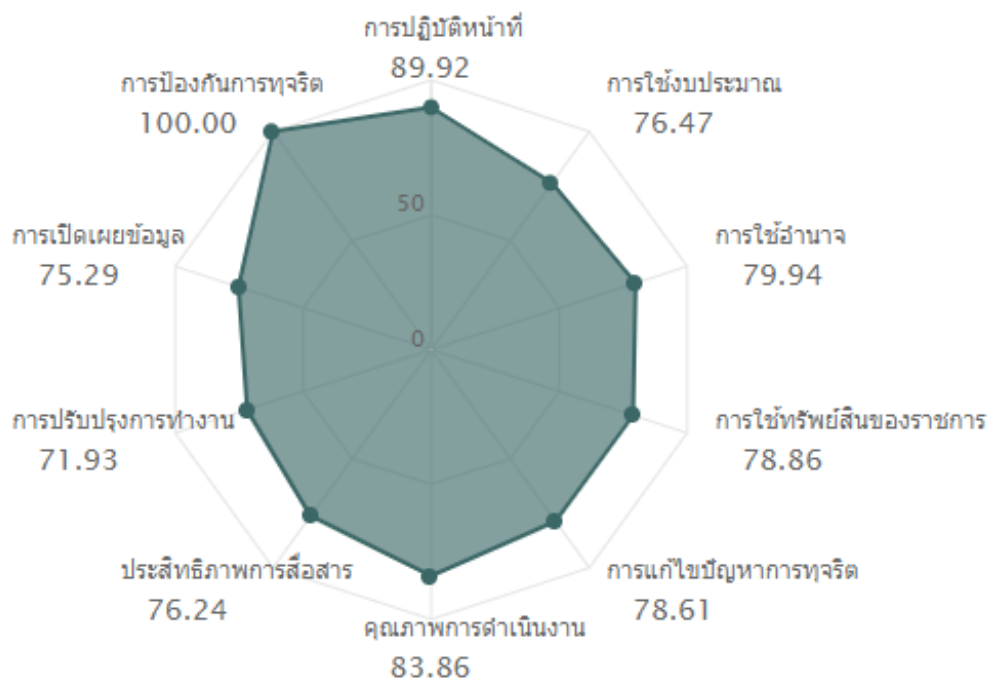


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลท่าผา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าผา พบว่ามีผลคะแนน ๘๒.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้

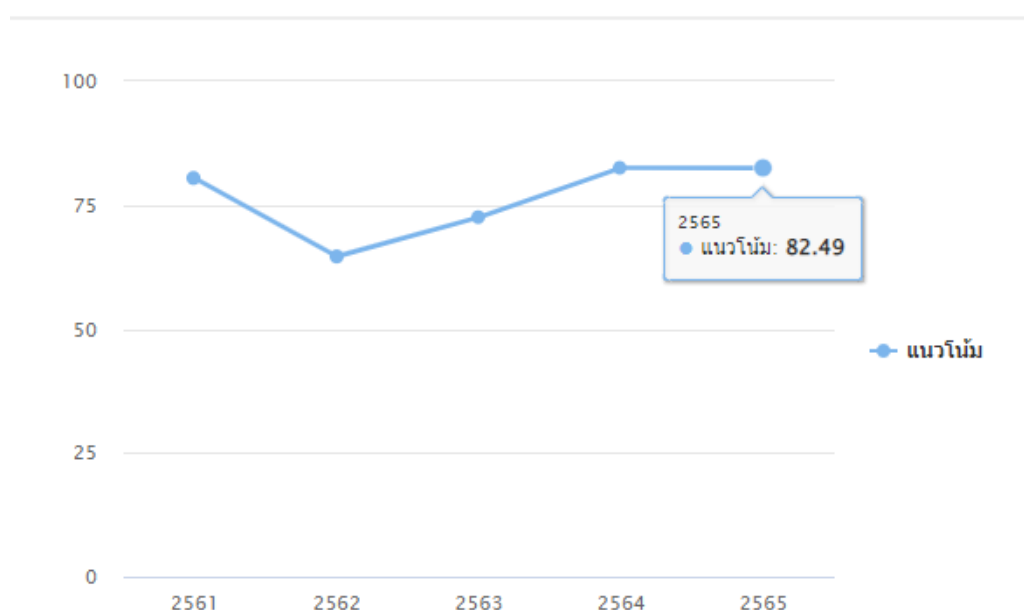


คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๒
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๘๖
๔	การใช้อำนาจ	๗๙.๙๕
๕	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๘.๘๖
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๖๑
๗	การใช้งบประมาณ	๗๖.๔๗
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๖.๒๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๒๙
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๙๓

แนวโน้ม

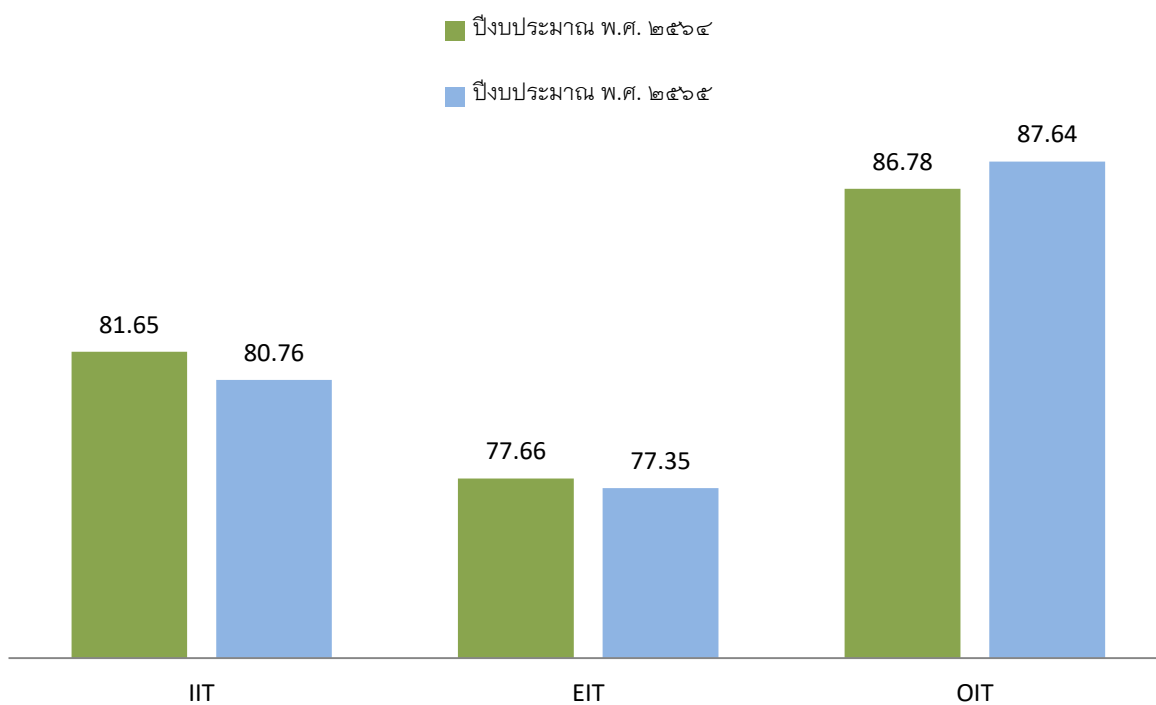
เปรียบเทียบรายปี



ตารางผลการประเมิน ITA จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT	๘๐.๓๖
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	๓๓.๓๕
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๘๓.๖๔

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ รายเครื่องมือการประเมิน
แผนภูมิเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ระดับประเทศ จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

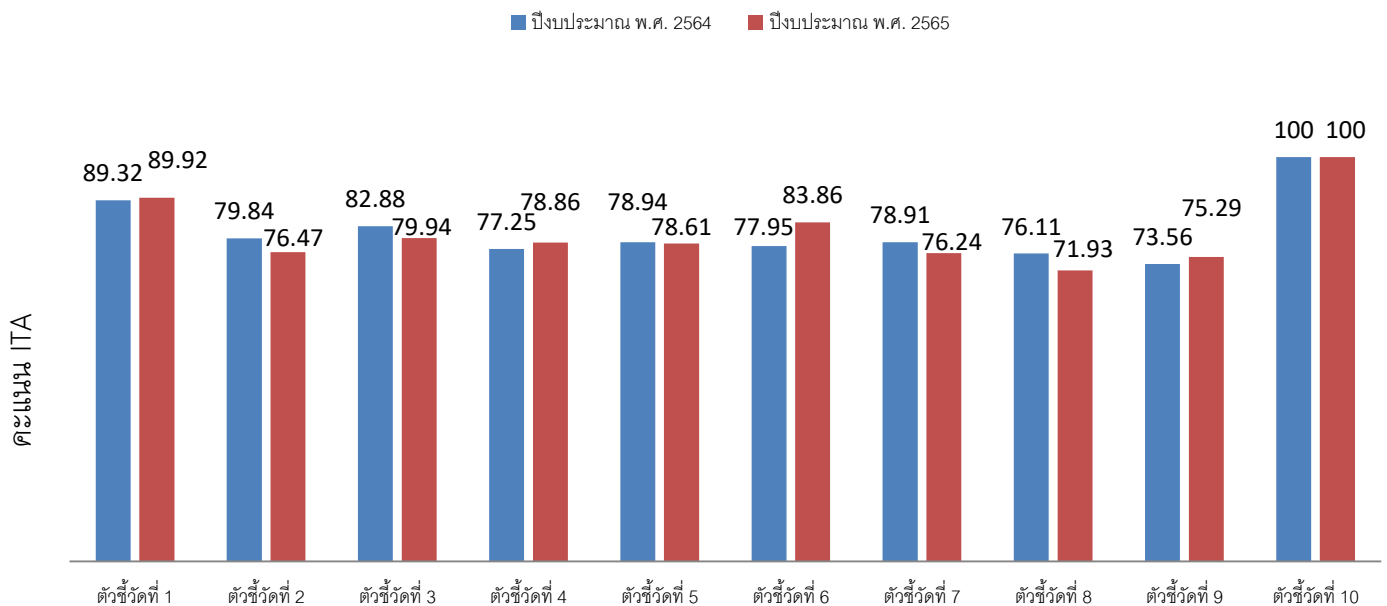


ตารางผลการประเมิน ITA จำแนกตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนน ITA	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๒	๓๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๓๖.๔๓		
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๓๙.๙๓		
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๓๘.๘๖		
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๓๘.๖๑		
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๘๖	๓๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๓๖.๒๔		
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๓๑.๙๓		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๓๕.๒๙	๔๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐		
รวม		๑๐๐	๘๒.๔๙

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔-๒๕๖๕ รายตัวชี้วัด
 แผนภูมิเปรียบเทียบผลการประเมิน ITA จำแนกตามตัวชี้วัด

ชื่อแผนภูมิ



ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องของหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าผา ที่ ผู้ประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ มีดังนี้

ผลคะแนนระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้อง เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม และประพฤตินิยมชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๒.๔๙

คะแนน IIT : หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ในระดับที่ดี ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมี ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณใน หน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจ รับพัสดุอย่างไม่เปิดเผยและไม่เป็นธรรม หน่วยงานควรจัดทำแผนพร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัด จ้างฯ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง พัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากร สามารถร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง

คะแนน EIT : หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน อยู่ใน ระดับที่พอใช้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่ง ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

- ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือ จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส

- ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการ ดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

- ประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

คะแนน OIT : หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจากหน่วยงาน เปิดเผยข้อมูลไม่ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูล เช่น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ ข้อ ๐๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๔

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๒๓ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

- ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี ๒๕๖๔

หมายเหตุ : หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดย ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมการคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ แยกออกเป็นประเด็น ดังนี้

ด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT

- ควรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทราบถึงและเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “แผนการใช้จ่ายงบประมาณ” โดยสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลได้

- ควรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทราบถึงและเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง / จัดหาพัสดุ” โดยสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลได้

- ควรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานในองค์กรทราบถึงและเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง / จัดหาพัสดุ” โดยสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลได้

ด้านแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

- ควรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการทราบถึงและเข้าถึงช่องทางการ “ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ” และประชาสัมพันธ์ให้ตอบแบบสอบถามผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาล

- ควรมุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการทราบถึงและเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลได้

ด้านแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

- ให้พนักงานเล็งเห็นความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ และศึกษาทำความเข้าใจการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยให้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลให้ครบตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละข้อ

จากผลคะแนนการประเมิน ได้เห็นประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง
ดำเนินการแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น ทั้งนี้ได้มีกำหนดแนวทางการปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม
๑. เสริมสร้างความรู้ให้บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักและให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานเพื่อยกระดับผล การประเมิน ITA เพื่อแก้ไข/ปรับปรุง/รักษา ระดับ	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและ พัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	มค.๖๖-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ www.thapalampang.go.th
๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑.จัดทำคำสั่ง มอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	สำนักปลัด	มค.๖๖-เม.ย.๖๖	มีคำสั่งมอบหมายงานและมีผลการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารผ่านเว็บไซต์ www.thapalampang.go.th
๓. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA	๑. ประสานผู้ดูแล ระบบเว็บไซต์ของ เทศบาลให้อัปเดต ข้อมูล ให้ สอดคล้องกับแนว ทิศทางการประเมิน คุณ ธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ITA	สำนักปลัด	มค.๖๖-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ ผ่านเว็บไซต์ www.thapalampang.go.th