



ประกาศเทศบาลตำบลท่าผา

เรื่อง การรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ด้วย เทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้าง
เป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งออก
ตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคล
เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ดังนี้

๒.๒.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๒.๒ ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่หลักเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ การบริหารจัดการชั้นเรียน การพัฒนาผู้เรียน การอบรมปมนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ การพัฒนาตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมาย

๓. อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการจ้าง

๓.๑ อัตราค่าตอบแทน

ผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จะได้รับค่าตอบแทน ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท

๓.๒ สิทธิประโยชน์

ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดลำปาง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ และสิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๓.๓ ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ มติ ก.ท.จ. จังหวัดลำปาง เห็นชอบการจ้าง จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔. รายละเอียดการรับสมัคร

๔.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้มีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม-๑๐ กันยายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๒.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒.๓ รูปถ่ายหน้าตรงขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน / ไม่สวมหมวก หรือแว่นตา) | จำนวน ๓ รูป |
| ๔.๒.๔ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแล
เด็กปฐมวัย รวมถึง ความเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะ ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
(เป็นเอกสารสำคัญจำเป็นต้องมี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ที่รับรองโดยสถานพยาบาลของรัฐ

และแสดงว่าไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อก

หรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม

วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏ

อาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคติดยาเสพติดให้โทษ

โรคพิษสุราเรื้อรัง โดยออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒.๖ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น

สำเนาหลักฐานแสดงการได้รับคุณวุฒิการศึกษา

ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจริง

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท

๔.๓ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลท่าผา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง และหรือ เว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าผา <http://www.thapalampang.go.th/>

๕.๒ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลท่าผา ทำการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าผา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง และหรือ เว็บไซต์เทศบาลตำบลท่าผา <http://www.thapalampang.go.th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าผา กำหนด ทั้งนี้การดำเนินการจัดจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (กท.จ.ลำปาง) ก่อน และเทศบาลตำบลท่าผา ขอสงวนสิทธิที่จะไม่แต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งก็ได้ หากปรากฏว่าผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้

๑๐. สถานที่ติดต่อสอบถามรายละเอียด

ติดต่อสอบถามด้วยตนเองได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา อำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๕๔๓๒-๔๔๕๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมยศ สาปคำ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าผา

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๑ วิชาความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน) พรบ.เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖, ความรู้เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก, ความรู้การปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ, ทดสอบเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๔ ตัวเลือก
๒. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ในงานดูแลเด็ก, จิตวิทยาเด็กระดับปฐมวัย, พัฒนาการเด็กปฐมวัย, หลักสูตรปฐมวัย, หลักการสอน, การวัดผล	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ๔ ตัวเลือกและหรือการสอบภาคปฏิบัติ
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓.๑ คุณสมบัติส่วนบุคคล <ul style="list-style-type: none"> - มนุษยสัมพันธ์ ท่วงทิวาจา (๑๐ คะแนน) - ความรอบรู้ในวิชาชีพ (๒๐ คะแนน) - ประสบการณ์ในงานที่ปฏิบัติ (๒๐ คะแนน) - คุณธรรมและจริยธรรม (๑๐ คะแนน) - ความรู้ความสามารถพิเศษ (๑๐ คะแนน) - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๑๐ คะแนน) - ทักษะติดต่อหน่วยงานของรัฐ (๑๐ คะแนน) - ไหวพริบ ปฏิภาณ (๑๐ คะแนน) 	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ความสามารถทั่วไป และ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เริ่มเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง เริ่มเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.